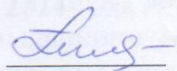


Согласовано

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СОШ с.Тайняшево
МР Чекмагушевский район РБ



Г.Л.Гилязова

«01» декабря 2025 г.

Утверждаю

Директор
МБОУ СОШ с.Тайняшево
МР Чекмагушевский район РБ



И.Н.Башмакова

«01» декабря 2025 г.

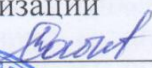
М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
с.ТАЙНЯШЕВО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕКМАГУШЕВСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН,
(далее – МБОУ СОШ с.Тайняшево)
на 2025 – 2028 годы**

Дополнительное соглашение № 2 прошел
предварительное согласование в Чекмагушевской районной
организации Общероссийского Профсоюза образования
«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Чекмагушевской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования



З.А.Сабилова

№ 37 « 4 » декабря 2025



М.П.

Территориальный отдел ГКУ РЦЗН
по Чекмагушевскому району:

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 09 » декабря 20 25 г.

Регистрационный номер 98

Подпись



**Изменения в Коллективный договор
от 24 января 2025 года Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средняя общеобразовательная школа с.Тайняшево
муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан
на 2025 – 2028 годы**

На основании ст.49 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 1.9. действующего Коллективного договора от 24 января 2025 года Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с.Тайняшево муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан на 2025 – 2028 годы в Коллективный договор от 24 января 2025 года Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с.Тайняшево муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан на 2025 – 2028 годы внести следующие изменения:

1. В разделе 2 «Обязательства представителей сторон коллективного договора»:

1.1. пункт 2.2.8. дополнить абзацем следующего содержания: «- порядок урегулирования споров между участниками образовательных отношений».

2. В разделе 3 «Трудовые отношения»:

2.1. пункт 3.1.2. дополнить абзацем следующего содержания: «При заключении трудового договора с работником соблюдается статья 67 ТК РФ»;

2.2. пункт 3.5. изложить в следующей редакции: «Не допускается возложение на педагогических работников работы, не предусмотренной частями 6, 6.1 и 9 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ, в том числе связанной с подготовкой документов, не включенных в перечни документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования»;

2.3. пункт 3.6. исключить;

2.4. пункт 3.8. изложить в следующей редакции: «При принятии локальных нормативных актов, регламентирующих подготовку педагогическими работниками документации и определяющих ответственность за их ведение, учитывается мотивированное мнение Профсоюзного комитета образовательной организации»;

2.5. пункт 3.11. изложить в следующей редакции: «Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:»;

2.6. в четвертом абзаце пункта 3.11. после слов «Российской Федерации» добавить слова: «...(по Федеральному закону от 26.12.2024 № 498-ФЗ, с 1 марта 2025 года преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения будет у сотрудника с ребёнком до 18 лет)»;

3. В разделе 4 «Рабочее время и время отдыха»:

3.1. пункт 4.5.2. изложить в следующей редакции: «Учебная нагрузка учителей и преподавателей, для которых норма часов учебной (преподавательской) работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, основания ее изменения определяется в соответствии Приказом Минпросвещения Российской Федерации от 04.04.2025г. № 269» (действует с 01.09.2025г.);

3.2. пункт 4.9.1. дополнить следующем тринадцатым абзацем: «-женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется один дополнительный оплачиваемый выходной день в первый учебный день сентября, если он совпадает с рабочим днем».

4. В разделе «Оплата труда и нормы труда»:

4.1. в четвертом абзаце пункта 5.1. дату и номер Постановления Главы Администрации муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан» «от 22 мая 2024 года № 243» заменить на «от 12 сентября 2025 года № 410»;

4.2. в пункте 5.2.2. после слов «Профсоюзного комитета» добавить слова «, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ»;

4.3. в пункте 5.2.4. дату и номер Постановления Главы Администрации муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан» «от 22 мая 2024 года № 243» заменить на «12 сентября 2025 года № 410»;

4.4. пункт 5.2.13 изложить в следующей редакции: «Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, выплата компенсационного характера за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов являются обязательными.

Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ основным учителям начальных классов устанавливается независимо от объема учебной нагрузки. Учителям-предметникам, ведущим учебные занятия в I-IV классах, доплата за проверку письменных работ производится исходя из фактической учебной нагрузки.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу»;

4.5. пункт 5.2.14. изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБОУ СОШ с.Тайняшево (Приложение №2).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБОУ СОШ с.Тайняшево (Приложение №2));

4.6. в пункте 5.2.17. после слов «дошкольного образования» цифры «(2000 и 1000 рублей)» заменить цифрами «(5000 и 1000 рублей)»;

4.7. пункт 5.2.29 изложить в следующей редакции: «Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам, имеющим ведомственные награды, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Почетный», «Отличник», «Почетная грамота Минпросвещения Российской Федерации» при условии их соответствия профилю организации, устанавливается в размере 0,077 к должностному окладу, педагогическим работникам - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы). Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБОУ СОШ с.Тайняшево (Приложение № 2).

4.8. пункт 5.2.29.1. изложить в следующей редакции: «При наличии экономии фонда оплаты труда (при финансовой возможности образовательного учреждения) работникам **может быть:**

- установлена единовременная выплата: по итогам года; педагогическим работникам в честь Дня учителя - в размере 5000 рублей; с профессиональными праздниками иным работникам организации в размере 2000 рублей; членам семьи военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, один раз в год – в размере 5000 рублей;

- установлена единовременная выплата в связи с заключением контракта на прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации для участия в специальной военной операции в размере 50000 рублей;

- выплачено единовременное поощрение:

при награждении знаками особого отличия - медалью "Золотая Звезда" и золотой медалью "Герой Труда Российской Федерации" - в размере 100000 рублей;

при награждении орденами Российской Федерации, медалями Российской Федерации, за исключением юбилейных медалей Российской Федерации, и знаком отличия ордена Святого Георгия - Георгиевским Крестом - в размере 50000 рублей;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере 30000 рублей;

при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере 20000 рублей;

при поощрении Правительством Российской Федерации - в размере 10000 рублей;

при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан - в размере 30000 рублей;

при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан и присвоении почетных званий Республики Башкортостан - в размере 20000 рублей;

при поощрении Главой Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

при поощрении Государственным Собранием - Курултайем Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

при поощрении Правительством Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан - в размере 2000 рублей;

при награждении Почетной грамотой Администрации муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан – в размере 5000 рублей;

при награждении Почетной грамотой Муниципального казенного учреждения «Отдел образования Администрации муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан» – в размере 3000 рублей;

педагогическим работникам, принимающим участие:

	в муниципальном этапе профессионального конкурса		в республиканском этапе профессионального конкурса	
	«Учитель года Башкортостана»	Педагог года дошкольной образовательной организации Республики Башкортостан	«Учитель года Башкортостана»	Педагог года дошкольной образовательной организации Республики Башкортостан
победитель	20 000 руб.	15 000	50 000 руб.	25 000
призер	15 000 руб.	10 000	30 000 руб.	20 000

лауреат			20 000 руб.	15 000
номинант (участник)	10 000 руб.	5 000	10 000 руб.	10 000

- оказана материальная помощь в соответствии с Положением об оказании материальной помощи работникам МБОУ СОШ с.Тайняшево (Приложение №4).

- выплачено единовременное материальное вознаграждение в размере должностного оклада при предоставлении руководителю общеобразовательной организации ежегодного очередного отпуска;

- производится единовременная выплата педагогическим работникам за подготовку победителей и призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников (далее - ВОШ) на основании представленных протоколов ВОШ:

за каждого победителя - в размере 10 000 рублей;

за каждого призера - в размере 5 000 рублей.

4.9. в пункте 5.2.33 после слово «пропорционально» слова «фактически отработанному времени» заменить словами «времени простоя»;

4.10. в пункте 5.2.37 после слов «... с работником». добавить слова «Рекомендуется принимать во внимание сроки и объемы поступления финансовых средств из Министерства просвещения Республики Башкортостан».

5. В разделе 6 «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии»:

5.1. в пункте 6.3.5. слова «, внесенных в портфолио работника» заменить словами «их профессиональной деятельности»;

5.2. в пункте 6.3.7. после слово «Министерства» слова «образования и науки» заменить словом «просвещения».

6. В разделе 7 «Охрана труда и здоровья» пункт 7.2.23. дополнить пятым абзацем следующего содержания: «- организует мероприятия по профилактике не медицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукции, употребления табака».

7. В разделе «Социальные гарантии, льготы и компенсации»:

7.1. исключить пункты 8.6.; 8.6.1. - 8.6.6. поскольку они идентичны пункту 5.2.29.1. в новой редакции действующего коллективного договора.

7.2. пункт 8.6.7. изложить в следующей редакции: «Работодатель (с учетом финансовых возможностей, в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, средств, полученных от приносящей доход деятельности) педагогическим и иным работникам образовательной организации может выплачивать материальную помощь в следующих случаях: в связи с продолжительностью периода временной нетрудоспособности свыше одного месяца подряд, а также сложным материальным положением; в связи с бракосочетанием работника – по заявлению работника и на основании копии свидетельства о браке; в связи со смертью супруга (супруги), родителей, детей работника; в связи со смертью работника учреждения по заявлению одному из близких родственников (супругу (супруге), родителям, детям, брату, сестре) или иному лицу, оплачивающему похороны; в связи с юбилейными датами (женщинам в связи с 50, 55, 60-летием, мужчинам в связи с 50, 60, 65-летием); при рождении ребенка в семье работника. Размеры выплат определяется Положением об оказании материальной помощи МБОУ СОШ с.Тайняшево (Приложение № 4).

8. В разделе 9 «Гарантии отдельным категориям работников, молодые специалисты»:

8.1. пункт 9.1.2. изложить в следующей редакции: «Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре».

8.2. пункт 9.1.8. изложить в следующей редакции: «В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 №53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;
- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет».

8.3. в пункте 9.4. после слово «военнослужащих» добавить слова «, наставниками молодых специалистов».

8.4. пункт 9.4.1. изложить в следующей редакции: «Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время».

8.5. в пункте 9.4.2. после слов «... заработной платы» добавить предложения «(п. 11 ст.11 Закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ). Эта гарантия распространяется на жён мобилизованных, служащих по контракту и добровольцев (ст. 2 Закона № 76-ФЗ).

Отпуск без сохранения заработной платы супругам участников СВО. Вдовы военнослужащих, которые умерли от ранения, контузии, увечья или болезни, связанных с исполнением воинских обязанностей, имеют право на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году (ч. 2 ст. 128 ТК).

С 7 апреля 2025 года родственники мобилизованного получили право на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы для ухода за тяжелобольным или раненым членом семьи. Его могут оформить родители, супруги и дети участников СВО, сотрудников ОВД, таможни, противопожарной службы и нацгвардии, если те получили ранение, контузию, увечье или заболевание во время службы (Федеральный закон от 07.04.2025 № 64-ФЗ)».

8.6. пункт 9.4.7. изложить в следующей редакции: «По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 3 (три) дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих,

призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

8.7. пункт 9.4.9. изложить в следующей редакции: «Работникам, призванным на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, членам их семей осуществляются единовременная выплата, один раз в год в размере 5000 рублей».

8.8. Раздел 9 дополнить следующими пунктами:

«9.4.11. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

9.4.12. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

9.4.13. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется 1 (один) дополнительный оплачиваемый день к отпуску.

9.5. В целях реализации корпоративного демографического стандарта Работодатель создает наиболее благоприятных нравственных, экономических и социальных условий для реализации работниками организации родительских и с семейными обязанностями.

9.6. Работодатель обязуется:

9.6.1. реализовывать комплекс мер социальной поддержки, направленных на:

- снижение социальной напряженности и создание благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- укрепление семейных ценностей и создание условий для совмещения работниками профессиональных обязанностей с семейными обязанностями;
- повышение привлекательности работы на предприятии и закрепление квалифицированных кадров.

9.6.2. обеспечивать систему мер, направленных на профилактику профессионального выгорания и сохранение психического здоровья работников.

В рамках данной системы руководителем (или педагогом-психологом) образовательного учреждения организуются:

- индивидуальное консультирование работников по вопросам профессиональных и личных стрессов, межличностных конфликтов в коллективе;
- групповые тренинги, направленные на повышение стрессоустойчивости, развитие навыков саморегуляции и профилактики эмоционального истощения;
- социально-психологическое сопровождение молодых специалистов (в рамках системы наставничества) и работников, столкнувшихся со сложными педагогическими ситуациями (девиантное поведение учеников, конфликты).
- психологическая помощь в кризисных ситуациях».

9. В разделе 10 «Права и гарантии деятельности профсоюзной организации и членов Профсоюза» пункт 10.9. изложить в следующей редакции: «Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов».

10. В приложении № 1 «Правила внутреннего распорядка работников МБОУ СОШ с.Тайняшево МР Чекмагушевский район РБ» в разделе 8 «Оплата труда» в пункте 8.3. дату и номер Постановления Главы Администрации муниципального района

Чекмагушевский район Республики Башкортостан» «от 22 мая 2024 года № 243» заменить на «от 12 сентября 2025 года № 410»;

11. Положение «Об оплате труда работников МБОУ СОШ с.Тайняшево (Приложение № 2) изложить в следующей редакции:

**«ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников МБОУ СОШ с.Тайняшево
муниципального района Чекмагушевский район РБ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ с.Тайняшево муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан (далее – Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 10 сентября 2025 № 445 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года №374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», постановлением Администрации муниципального района Чекмагушевский район РБ от 12 сентября 2025 года № 410 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан»», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.4. Размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н, от 29 мая 2008 года № 248н, от 5 мая 2008 года № 216н, от 27 февраля 2012 года № 165 н, от 31 августа 2007 года № 570, от 6 августа 2007 года № 526.

1.5. При изменении системы, условий, порядка и размеров оплаты труда заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат) не может быть ниже заработной платы (без учета стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат), выплачиваемой до этих изменений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников (за исключением руководителя организации, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяются путем умножения базовой единицы, устанавливаемой Правительством Республики Башкортостан, на коэффициенты для определения размеров окладов (должностных окладов) и ставок заработной платы.

1.7. Оплата труда учителей (учитель, преподаватель, учитель-логопед, директор, заместитель директора УВР (ВР), советник директора по воспитанию, социальный педагог, педагог-психолог, тьютор, руководитель ОБЗР) устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размера ставки заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов учебной работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, в соответствии с Приказом Минпросвещения России от 4 апреля 2025 года № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки" (далее - оплата за фактическую нагрузку).

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ). В соответствии с правовыми позициями Конституционного Суда Российской Федерации при доведении заработной платы до МРОТ не учитываются:

а) районный коэффициент – 1,15 (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П);

б) выплаты за сверхурочную, ночную работы, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 года № 17-П);

в) выплаты за совмещение профессий (должностей) (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 16 декабря 2019 года № 40-П);

г) выплаты педагогическими работниками, в том числе:

за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;

за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по занимаемой должности: за классное руководство, за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, за руководство методическими объединениями и другие виды дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности работников (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 23 сентября 2024 года № 40-П);

д) выплаты за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных: поименованных в п. 5.2 настоящего Положения (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 5 марта 2025 года № 10-П).

1.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится

пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства по другому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

1.10. Руководитель организации несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.11. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации устанавливается не более 40 процентов.

Основной персонал организации - ее работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом организации целей деятельности, а также непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал организации - ее работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом организации целей деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал организации - ее работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники этой организации, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения ее деятельности.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры ставок заработной платы, окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории; размеры ставок заработной платы - по ПКГ, квалификационным уровням в соответствии с постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374, Положением «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан», утвержденного постановлением Администрации муниципального района Чекмагушевский район РБ от 12 сентября 2025 года № 410.

В случае если должности (профессии) работников, включенные в ПКГ, не распределены по квалификационным уровням, то размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются в целом по соответствующей ПКГ.

2.2. К окладам, ставкам заработной платы руководителем организации устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за наличие первой или высшей квалификационной категории или стаж педагогической работы;

повышающий коэффициент за почетное звание;

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности социальному педагогу и педагогу-психологу, работающим с детьми из социально неблагополучных семей;

повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотеки;

повышающий коэффициент за классность водителям автомобилей всех типов;

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

повышающий коэффициент учителям национального языка, в том числе государственного башкирского языка и литературы.

2.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам организации в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителя организации, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений

3.1. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат:

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель организации	18884	17548	16378	15041

Объемные показатели деятельности и порядок отнесения организации к группе по оплате труда руководителя организации определяются в соответствии с Положением «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан», утвержденного постановлением Администрации муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан от 12 сентября 2025 года № 410.

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя организации устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя. Конкретные размеры окладов определяются руководителем организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.4. Оклады работников, отнесенных к ПКГ "Руководители структурных подразделений", устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров окладов	Оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
---	--	-------------	---

Должности работников образования, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений":			
2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением: филиалом	2,99	14607	0,10

Заместителям руководителя структурных подразделений организации устанавливается оклад на 5-10 процентов ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

3.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.

3.6. С учетом условий труда заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю устанавливаются Учредителем с учетом обеспечения финансовыми средствами по результатам деятельности организации и в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности организации и его руководителя по согласованию с соответствующим территориальным выборным профсоюзным органом (районным комитетом Общероссийского Профсоюза образования).

Размеры, порядок и критерии выплат стимулирующего характера руководителю устанавливаются Учредителем в трудовом договоре с руководителем организации.

3.8. На основании решения руководителя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации осуществляется премирование:

заместителей руководителя и иных работников организации, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений организации и иных работников, подчиненных заместителям руководителя организации, - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях организации, - по представлению руководителей структурных подразделений.

Система премирования заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений определяется в соответствии Положением о порядке установления стимулирующих выплат и премирования работников учреждения МБОУ СОШ с.Тайняшево (Приложение №3), за результативность и качество профессиональной деятельности.

3.9. Персональный повышающий коэффициент руководителю организации устанавливается в порядке, предусмотренном Учредителем, с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации (районным комитетом Общероссийского Профсоюза образования).

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

3.10. Персональный повышающий коэффициент исполняющему обязанности руководителя организации устанавливается по его основной должности, занимаемой в организации.

3.11. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует нового оклада и не учитывается

при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Условия оплаты труда работников образования

4.1. Ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов	Ставки заработной платы, оклады, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:		
1 квалификационный уровень: секретарь учебной части	1,495	7304
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:		
2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения	1,9501	9527
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:		
1 квалификационный уровень: педагог-организатор	2,5209	12315
2 квалификационный уровень: социальный педагог, педагог дополнительного образования	2,6508	12950
3 квалификационный уровень: педагог-психолог, методист	2,7157	13267
4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, тьютор, учитель-дефектолог, учитель, учитель-логопед (логопед), преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	2,7809	13585

4.2. Оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих организации, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе *	Коэффициент для определения размера оклада	Оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые и служащих первого уровня»:			
1 квалификационный уровень: делопроизводитель, секретарь	1,495	7304	
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:			
1 квалификационный уровень: техник, лаборант	1,82	8891	
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	1,82	8891	0,05
3 квалификационный уровень: заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	1,82	8891	0,10

Оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями – 13585 рублей

преподаватель–организатор основ безопасности и защиты Родины – 13585 рублей

специалист по охране труда – 12067 рублей.

4.3. Оклады рабочих организации устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размеров окладов	Оклад, руб.
1 разряд	1,3	6351
2 разряд	1,3651	6669
3 разряд	1,4301	6987
4 разряд	1,495	7304
5 разряд	1,62519	7940
6 разряд	1,82	8891
7 разряд	2,015	9844
8 разряд	2,2101	10797

4.4. Оклад водителю автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятому перевозкой обучающихся, устанавливается по 8 разряду.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах.

5.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.2.1. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) осуществляется в размере 50% часовой ставки.

5.2.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха по желанию работника может быть использован работником или присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеются дни отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованные им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходные или

нерабочие праздничные дни, и фактически произведенной оплатой работы в эти дни. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

На оплату труда работника за работу в выходной день или нерабочий праздничный день начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные трудовым договором.

5.2.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере 15% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть отменены без проведения специальной оценки условий труда, подтверждающей улучшение условий труда на данных рабочих местах, и полного соответствия рабочего места, на котором выполняется работа, требованиям безопасности.

5.2.4. Оплата труда за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда. Часовая тарифная ставка рассчитывается путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели в часах.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

На оплату труда за сверхурочную работу начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные трудовым договором.

5.2.5. Работникам, выполняющим в организации наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Данное положение применяется также при установлении доплат педагогическим работникам за превышение предельной наполняемости классов.

5.2.6. Учителям, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника и работающим одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов на подгруппы), устанавливается доплата, размер которой определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.2.7. В организации к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

5.2.8. Работникам организации за специфику работы осуществляются компенсационные выплаты в следующих размерах:

Наименование выплат	Размер, %
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому, в том числе дистанционно, детей, переведенных на обучение на дому	15,4

на основании медицинского заключения	
Учителям-логопедам (специалистам логопедических пунктов)	15,4
Учителям-дефектологам	15,4
Тьюторам, обеспечивающим комплексное сопровождение образовательной процесса обучающихся с инвалидностью и (или) ограниченными возможностями здоровья	15,4

5.2.9. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

5.2.10. Конкретный перечень работников, которым устанавливается компенсационная выплата определяется руководителем образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

5.2.11. Конкретные размеры выплат, указанных в пункте 5.2.1, 5.2.3 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.2.12. Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в должностные обязанности педагогических работников устанавливаются в следующих размерах:

Наименование выплат	Размер, %
Проверка письменных работ**	
основным учителям I-IV классов начальной школы (классов)	11,6 (от ставки заработной платы) независимо от объема учебной нагрузки
педагогическим работникам, кроме основных учителей начальной школы (классов)	определяется в соответствии с п. 5.2.13 настоящего Положения
Заведование кабинетами, лабораториями***	7,7 (от ставки заработной платы, оклада)
Заведование учебными мастерскими***	15,4 (от ставки заработной платы, оклада)
Заведование учебно-опытным участком	7,7 (от ставки заработной платы, оклада)
Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	19,3 (от ставки заработной платы, оклада)
Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной	11,6 (от ставки заработной платы,

организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории “педагог-методист”	оклада)
Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию “педагог-методист”	15,4 (от ставки заработной платы, оклада)
Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию “педагог-наставник”	11,6 (от ставки заработной платы, оклада)
Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию “педагог-наставник”	15,4 (от ставки заработной платы, оклада)
Осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации	Определяется в соответствии с формулой, изложенной в пункте 5.2.14 настоящего Положения

** - Педагогическим работникам, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, в том числе дистанционно, выплата за проверку письменных работ не устанавливается.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

***- При установлении доплат за заведование кабинетами и учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями уровень соответствия имеющегося учебно-методического, дидактического и наглядного материала должен составлять не менее 50 процентов от утвержденного перечня требований к оснащению учебного кабинета, спортивного зала, мастерских, лабораторий.

При обеспечении педагогическим работником работы нескольких учебных кабинетов, спортивных залов, лабораторий размер выплат за обеспечение указанной работы рассчитывается как сумма выплат по каждому учебному кабинету, спортивному залу, лаборатории.

5.2.13. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за проверку письменных работ (кроме основных учителей начальных классов) производятся к оплате за установленную учебную нагрузку, в следующих размерах:

- учителям русского языка в национальных школах и родного языка в русских школах, ведущим эти предметы в 1-4 классах – 11,6%;
- учителям русского, родного языка и литературы – 11,6%;
- учителям математики – 11,6%;
- учителям иностранного языка, черчения, биологии, химии, физики – 7,7%;

5.2.14. Выплаты компенсационного характера за дополнительную работу по осуществлению функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися рассчитываются за каждый класс по следующей формуле

$$B_k = A + P \times Y_k,$$

где: B_k – размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

А – постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

Р – переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

Ук – количество обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций – 80 рублей в месяц.

5.2.15. При наличии оснований для применения двух и более выплат компенсационного характера за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности педагогических работников, выплата определяется по каждому основанию.

5.2.16. Компенсационные выплаты не образуют новую ставку заработной платы (оклад) и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

5.2.17. Выплаты компенсационного характера рассчитываются пропорционально отработанному времени.

5.2.18. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и (или) в дополнительных соглашениях к ним.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных бюджетных средств на оплату труда работников, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению руководителя организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

6.2.1. Выплаты по повышающему коэффициенту педагогическим работникам к оплате за фактическую нагрузку за наличие квалификационной категории или стаж педагогической работы, в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

Квалификационная категория, стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
Первая квалификационная категория	0,27
Высшая квалификационная категория	0,424
Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,039
Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,077
Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,154
Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,193

6.2.2. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда (т.е. устанавливается сверх минимального размера оплаты труда).

Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования (независимо от профиля обучения) по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам (в том числе непедагогического профиля) и впервые принятое на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки относятся:

- временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;
- призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник — молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам — молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности (или с момента начала реализации статуса молодого специалиста в течение 5 лет непрерывной работы на педагогической должности).

Статус молодого специалиста, приступившего к работе до 1 января 2024 года, реализуется в течение 5 лет с момента начала реализации статуса молодого специалиста.

Получение молодым специалистом квалификационной категории (или установление повышающего коэффициента за стаж педагогической работы) не является основаниями для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

В 5-летний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;
- перерыв в работе продолжительностью не более трех месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

6.2.3. Единовременная стимулирующая выплата педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в организациях высшего образования и (или) профессиональных образовательных организациях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в течении года после окончания обучения к работе на педагогические должности в организации, в размере 60 тысяч рублей (с учетом уральского коэффициента) окончившим высшее учебное заведение, окончившим профессионального образовательного учреждения - в размере 35 тысяч рублей (с учетом уральского коэффициента).

6.2.4. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,154 к оплате за фактическую нагрузку.

6.2.5. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

6.2.6. В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 6.2.4. – 6.2.5 настоящего Положения, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

6.2.7. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель», - в размере 0,154 к оплате за фактическую нагрузку.

6.2.8. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

6.2.9. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам, имеющим государственные награды (почетные звания), установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организации устанавливается в размере 0,077 к должностному окладу работника организации, а педагогическим работникам при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы).

6.2.10. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам, имеющим ведомственные награды, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Почетный», «Отличник», «Почетная грамота Минпросвещения Российской Федерации» при условии их соответствия профилю организации, устанавливается в размере 0,077 к должностному окладу, педагогическим работникам - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы).

6.2.11. Повышающий коэффициент учителям физической культуры, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

6.2.12. В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 6.2.7 - 6.2.11 настоящего

Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

6.2.13. Стимулирующая выплата за работу в сельской местности специалистам и руководящим работникам, работающим в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, в соответствии с законодательством Республики Башкортостан в размере 25% к оплате за фактическую нагрузку.

6.2.14. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотеки за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

5 - 10 лет - 0,154;

10 - 15 лет - 0,193;

15 - 20 лет - 0,27;

20 лет и выше - 0,308.

6.2.15. Повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя в размере:

0,5 – водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д» и «Е»);

0,25 – водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Е» или только «Д» («Д» или «Е»)).

6.2.16. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности социальному педагогу и педагогу-психологу, работающим с детьми из социально неблагополучных семей, в размере 0,116 к ставке заработной платы, окладу.

6.2.17. Повышающий коэффициент учителям национального языка, в том числе государственного башкирского языка и литературы в размере 0,116 к оплате за фактическую нагрузку.

6.2.18. Выплаты за ведение иной приносящей доход деятельности при предоставлении платных дополнительных образовательных услуг, по соглашению сторон.

6.2.19. При наличии экономии фонда оплаты труда, достижении показателей эффективности профессиональной деятельности работникам могут быть установлены стимулирующие выплаты за интенсивность, результаты и качество профессиональной деятельности

К данным видам выплат относятся:

- стимулирующие выплаты за результативность и качество профессиональной деятельности работников;

- персональный повышающий коэффициент;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат за интенсивность, результаты и качество профессиональной деятельности для всех категорий работников определяются и устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки эффективности профессиональной деятельности работников в соответствии с «Положением о порядке установления стимулирующих выплат и премирования работников» (Приложение №3).

Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем организации персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается в размере – до 3,00, кроме педагогических работников.

Педагогическим работникам персональный повышающий коэффициент устанавливается в размере – до 1,85.

6.2.20. Условия установления выплат стимулирующего характера и их размеры конкретизируются в трудовых договорах работников и (или) в дополнительных соглашениях к ним.

6.2.21. Выплаты стимулирующего характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

При установлении условий осуществления стимулирующих выплат локальным нормативным актом организации или коллективным договором для отдельных видов стимулирующих выплат вышеуказанным категориям работников может предусматриваться их выплата в полном размере.

6.2.22. При наличии экономии фонда оплаты труда (при финансовой возможности образовательного учреждения) работникам **может быть:**

- установлена единовременная выплата в связи с заключением контракта на прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации для участия в специальной военной операции в размере 50000 рублей;

- установлена единовременная выплата: по итогам года; педагогическим работникам в честь Дня учителя - в размере 5000 рублей; с профессиональными праздниками иным работникам организации в размере 2000 рублей; членам семьи военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, один раз в год – в размере 5000 рублей;

- выплачено единовременное поощрение:

- при награждении знаками особого отличия - медалью "Золотая Звезда" и золотой медалью "Герой Труда Российской Федерации" - в размере 100000 рублей;

- при награждении орденами Российской Федерации, медалями Российской Федерации, за исключением юбилейных медалей Российской Федерации, и знаком отличия ордена Святого Георгия - Георгиевским Крестом - в размере 50000 рублей;

- при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере 30000 рублей;

- при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере 20000 рублей;

- при поощрении Правительством Российской Федерации - в размере 10000 рублей;

- при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан - в размере 30000 рублей;

- при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан и присвоении почетных званий Республики Башкортостан - в размере 20000 рублей;

- при поощрении Главой Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

- при поощрении Государственным Собранием - Курултаем Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

- при поощрении Правительством Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

- при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан - в размере 2000 рублей;

- при награждении Почетной грамотой Администрации муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан – в размере 5000 рублей;

- при награждении Почетной грамотой Муниципального казенного учреждения «Отдел образования Администрации муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан» – в размере 3000 рублей;

педагогическим работникам, принимающим участие:

	в муниципальном этапе профессионального конкурса		в республиканском этапе профессионального конкурса	
	«Учитель года Башкортостана»	Педагог года дошкольной образовательной организации Республики Башкортостан	«Учитель года Башкортостана»	Педагог года дошкольной образовательной организации Республики Башкортостан
победитель	20 000 руб.	15 000	50 000 руб.	25 000
призер	15 000 руб.	10 000	30 000 руб.	20 000
лауреат			20 000 руб.	15 000
номинант (участник)	10 000 руб.	5 000	10 000 руб.	10 000

- производится единовременная выплата педагогическим работникам за подготовку победителей и призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников (далее - ВОШ) на основании представленных протоколов ВОШ:

за каждого победителя - в размере 10 000 рублей;

за каждого призера - в размере 5 000 рублей.

- выплачено единовременное материальное вознаграждение в размере должностного оклада руководителю общеобразовательной организации при предоставлении ежегодного очередного отпуска.

- оказана материальная помощь в соответствии с Положением об оказании материальной помощи работникам МБОУ СОШ с.Тайнышево (Приложение №4).

6.2.23. Работникам (по личному заявлению), впервые написавшим заявление на увольнение по собственному желанию, в том числе руководителю, в связи с выходом на пенсию (независимо от ее вида), выплачивается единовременное материальное вознаграждение в размере не менее месячной заработной платы (за счет бюджетных средств и (или) средств, полученных от приносящей доход деятельности).

6.3. Порядок исчисления средней заработной платы установлен в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации, положением «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 года № 540.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

7.2. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

7.3. Педагогические работники в период, не совпадающий с их отпуском, могут привлекаться для работы в лагерях с дневным пребыванием детей в пределах установленного им до начала каникул объема учебной нагрузки с сохранением заработной платы по тарификации. В случае привлечения педагогических работников (с их согласия) к этой работе сверх указанного времени им производится оплата за фактически отработанное время.

7.4. Преподавательская работа руководящих и других работников организации без занятия штатной должности в той же организации оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

7.5. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, производится выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям I - IV классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

учителям I - IV классов сельских общеобразовательных учреждений с нерусским языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка;

учителям русского языка сельских начальных общеобразовательных организаций с нерусским языком обучения;

учителям физической культуры организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Во всех указанных случаях освобождение учителя от занятий и выплата заработной платы в размере не ниже месячной ставки с указанием формы догрузки оформляются приказом по организации.

7.6. Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников устанавливаются путем деления ставок заработной платы, оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени. На заработную плату, рассчитанную по почасовым ставкам, начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты.

7.7. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников организации применяется при оплате:

за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых в организация для педагогической работы;

при оплате за 300 часов в год преподавательской работы в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки педагогического работника путем внесения изменений в тарификацию.

7.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в организацию, а также участвующих в проведении учебных занятий (при наличии финансовых средств), определяются путем умножения коэффициентов ставок почасовой оплаты труда на базовую единицу. В вышеуказанные ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

7.9. Ставки почасовой оплаты труда лиц, которые имеют почетные звания, начинающиеся со слова "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

7.10. За работу в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-управленческого и вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

7.11. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников организации производится при:

увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

7.12. Работа уборщиков помещений, дворников и других работников, оплата труда которых зависит от нормы убираемой площади, сверх нормы считается совместительством и оформляется отдельными трудовыми договорами с соответствующей оплатой.

Норма убираемой площади для уборщиков служебных помещений образовательной организации составляет 500 кв.м. за ставку заработной платы.

8. Порядок определения стажа педагогической работы

8.1. Стаж педагогической работы определяется на основании постановления Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», постановления Администрации муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан от 12 сентября 2025 года № 410.

9. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных организациях, а также времени обучения в организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

9.1. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных организациях, а также времени обучения в организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации определяется в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», постановления Администрации муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан от 12 сентября 2025 года № 410.

10. Объемные показатели деятельности организации и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителя

10.1. Объемные показатели деятельности организации и порядок отнесения ее к группе по оплате труда руководителя определяются в соответствии с постановлением Администрации муниципального района Чекмагушевский район РБ от 12 сентября 2025 года № 410».

12. В 4 разделе «Положения о порядке установления стимулирующих выплат и премирования работников учреждения МБОУ СОШ с.Тайняшево муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан» пункты 4.2.-4.6 изложить в следующей редакции: «При наличии экономии фонда оплаты труда (при финансовой возможности образовательного учреждения) работникам **может быть:**

- установлена единовременная выплата в связи с заключением контракта на прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации для участия в специальной военной операции в размере 50000 рублей;

- установлена единовременная выплата: по итогам года; педагогическим работникам в честь Дня учителя - в размере 5000 рублей; с профессиональными праздниками иным работникам организации в размере 2000 рублей; членам семьи военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, один раз в год – в размере 5000 рублей;

- выплачено единовременное поощрение:

- при награждении знаками особого отличия - медалью "Золотая Звезда" и золотой медалью "Герой Труда Российской Федерации" - в размере 100000 рублей;

- при награждении орденами Российской Федерации, медалями Российской Федерации, за исключением юбилейных медалей Российской Федерации, и знаком отличия ордена Святого Георгия - Георгиевским Крестом - в размере 50000 рублей;

- при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере 30000 рублей;

- при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере 20000 рублей;

- при поощрении Правительством Российской Федерации - в размере 10000 рублей;

- при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан - в размере 30000 рублей;

- при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан и присвоении почетных званий Республики Башкортостан - в размере 20000 рублей;

- при поощрении Главой Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

- при поощрении Государственным Собранием - Курултаем Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

- при поощрении Правительством Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

- при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан - в размере 2000 рублей;

- при награждении Почетной грамотой Администрации муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан – в размере 5000 рублей;

- при награждении Почетной грамотой Муниципального казенного учреждения «Отдел образования Администрации муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан» – в размере 3000 рублей;

- педагогическим работникам, принимающим участие:

	в муниципальном этапе профессионального конкурса		в республиканском этапе профессионального конкурса	
	«Учитель года Башкортостана»	Педагог года дошкольной образовательной организации Республики Башкортостан	«Учитель года Башкортостана»	Педагог года дошкольной образовательной организации Республики Башкортостан
победитель	20 000 руб.	15 000	50 000 руб.	25 000
призер	15 000 руб.	10 000	30 000 руб.	20 000
лауреат			20 000 руб.	15 000
номинант (участник)	10 000 руб.	5 000	10 000 руб.	10 000

- производится единовременная выплата педагогическим работникам за подготовку победителей и призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников (далее - ВОШ) на основании представленных протоколов ВОШ:

за каждого победителя - в размере 10 000 рублей;

за каждого призера - в размере 5 000 рублей.

- выплачено единовременное материальное вознаграждение в размере должностного оклада руководителю общеобразовательной организации при предоставлении ежегодного очередного отпуска».

13. Положение об оказании материальной помощи работникам МБОУ СОШ с.Тайняшево муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан (Приложение № 4) изложить в следующей редакции:

«П О Л О Ж Е Н И Е

об оказании материальной помощи работникам МБОУ СОШ с.Тайняшево муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии коллективным договором образовательной организации и регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки Работников путем выплаты материальной помощи.

1.2. Под материальной помощью понимаются единовременная выплата Работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, не носящих стимулирующий или компенсационный характер и не считающихся элементом оплаты труда.

1.3. Настоящее Положение распространяется на Работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.4. Работникам организации при наличии экономии фонда оплаты труда, материальная помощь оказывается при возникновении у них особых обстоятельств, существенно влияющих на материальное положение.

2. Источниками выплаты материальной помощи являются:

- фонд стимулирования;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

2. Материальная помощь Руководителю образовательной организаций определяет Учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной

организации, районным комитетом Общероссийского Профсоюза работников образования.

3. Возможность осуществления выплаты материальной помощи зависит от финансовых возможностей Учреждения.

II. Основания и размеры материальной помощи (единовременной выплаты)

2.1. Материальная помощь Работнику выплачивается в течение календарного года на основании личного заявления Работника, при предъявлении ими подтверждающих документов и локального акта Работодателя.

2.2. Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

№ п/п	Мотивированное заявление	Размер (руб.)
1	в связи с продолжительностью периода временной нетрудоспособности свыше одного месяца подряд, а также сложным материальным положением;	5000 руб.
2	в связи с бракосочетанием работника – по заявлению работника и на основании копии свидетельства о браке	5000 руб.
3	в связи со смертью супруга (супруги), родителей, детей работника.	5000 руб.
4	в связи со смертью работника учреждения по заявлению одному из близких родственников (супругу (супруге), родителям, детям, брату, сестре) или иному лицу, оплачивающему похороны.	7000 руб.
5	в связи с юбилейными датами (женщинам в связи с 50, 55, 60-летием, мужчинам в связи с 50, 60, 65-летием)	5000 руб.
6	при рождении ребенка в семье работника	5000 руб.

В случае если оба супруга (родителя) являются работниками учреждения материальная помощь в связи с бракосочетанием и рождением ребенка выплачивается только одному работнику.

III. Порядок оказания материальной помощи (единовременной выплаты)

3.1. Основанием для предоставления материальной помощи является личное заявление Работника на имя Работодателя, при возникновении у них обстоятельств, с указанием причин.

3.2. В зависимости от обстоятельств к заявлению прикладываются:

- копия свидетельства о заключении брака;
- копия свидетельства о смерти;
- справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.;
- медсправка (выписка из истории болезни, заключение лечащего врача и т.п.);
- копии документов, подтверждающих родство или нахождение на его иждивении и т.д.

3.3. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом Руководителя образовательной организации по согласованию с профсоюзным комитетом, при наличии экономии фонда оплаты труда. Приказ передается в бухгалтерию Учредителя для оплаты материальной помощи Работнику (лицу, проводившему похороны).

4. Заключительные положения

4.1. При наличии финансовой возможности материальная помощь на одного и того же Работника может выплачиваться более 2 раз в год».

14. Приложение № 9 «Перечень профессий и должностей работников МБОУ СОШ с.Тайняшево, имеющих право на бесплатную выдачу специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами изложить в следующей редакции:

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм средств индивидуальной защиты и смывающих средств» и на основе Единых типовых норм (п.10 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами от 29 октября 2021 г. №766-н).

Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств Работодатель определяет согласно приказу Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. №1122Н (ред. от 29.10.2021г. – действует с 01.09.2023г.) «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств».

ПРОВЕРЬТЕ!!!! Перечень должностей необходимо оставить в соответствии со штатным расписанием вашего ОУ!!!

Наименование профессий и должностей	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (шт., пары, комплекты)	Средств индивидуальной защиты и смывающих средств, норма выдачи на 1 месяц, мл/гр.
Водитель автомобиля	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства, 250/200
	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар.	
Дворник	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства, 250/200
	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
Повар, кухонный рабочий	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства, 250/200
	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
Рабочий по комплексному	Костюм для защиты от механических воздействий	1 шт.	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений

обслуживанию и ремонту зданий	(истирания)		и смывающие средства, 250/200
	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства, 250/200
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
Лаборант	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства, 250/200
	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
Завхоз	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства, 250/200
	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
Младший воспитатель	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства, 250/200
	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
Рабочий по ремонту и по стирке белья	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства, 250/200 Средства гидрофобного действия, 100
	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
Электрик	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства, 250/200
	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
	Обувь специальная для защиты от механических воздействий	1 пара	

15. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в ТО ГКУ Центральный межрайонный центр занятости населения по Чекумагушевскому району.

16. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с «01» сентября 2025 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 24 января 2025 года МБОУ СОШ с.Тайняшево на 2025-2028 годы.

ВЫПИСКА

из протокола общего собрания трудового коллектива Муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения средняя
общеобразовательная школа с.Тайняшево муниципального района
Чекумагушевский район Республики Башкортостан
(далее – МБОУ СОШ с.Тайняшево)

с.Тайняшево

от «01» декабря 2025 г.

Присутствовало: ??? чел.

Отсутствовало: ???чел.

О внесении изменений к действующему Коллективному договору

от 24 января 2025 года Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с.Тайняшево муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан на 2025 – 2028 годы

Участники собрания трудового коллектива были ознакомлены с проектом Дополнительного соглашения.

Решили:

Принять и утвердить настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений к действующему Коллективному договору от 24 января 2025 года Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с.Тайняшево муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан на 2025 – 2028 годы.

Председатель собрания:

(подпись)

Башмакова И.Н.
(Ф.И.О.)

Секретарь:

(подпись) (Ф.И.О.)

Гильманова А.А.

**БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
САКМАҒОШ РАЙОНЫМУНИЦИПАЛЬ
РАЙОН ХАКИМИӘТЭТАЙНАШАУЫЛЫ УРТА
ДӘЙӨМБЕЛЕМ БИРЕУ
МӘКТӘБЕМУНИЦИПАЛЬ БЮДЖЕТ
МӘҒАРИФ УЧРЕЖДЕНИЕҢЫ**

452225, Тайнашауылы, Мәктәпурамы, 2
тел. (34796) 2-34-74

e-mail: taynash@rambler.ru



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА С. ТАЙНЯШЕВО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕКМАГУШЕВСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

452225, с. Тайняшево, ул. Школьная, 2

тел. (34796) 2-34-74

e-mail: taynash@rambler.ru

ОКПО 48856975 ОГРН 1020201383300 ИНН 0249003264

Исх. №???? от 01 декабря 2025 г.

Специалисту по труду
ТО ГКУ Республиканский
центр занятости населения

Уважаемая Луиза Шарафутдиновна!

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа с.Тайняшево муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан просит Вас, произвести уведомительную регистрацию Дополнительного соглашения о внесении изменений к действующему Коллективному договору от 24 января 2025 года Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с.Тайняшево муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан на 2025 – 2028 годы.

Приложение: 1. Дополнительное соглашение в 3-х экземплярах.
2. Выписка из протокола собрания трудового коллектива
в 3-х экземплярах.

Руководитель:

Башмакова И.Н.